

SOLUZIONI PER LA CRESCITA PROFITTEVOLE

•••••
29 NOVEMBRE 2018 - MILANO

The Westin Palace,
Piazza della Repubblica, 20

9.00 - 13.15

Finance Transformation: dalla compliance al vantaggio competitivo

Alessandra Gambini

Director and Leader Insurance Consulting and Technology Italia, Willis Towers Watson

Cristina Morgan

Responsabile Amministrazione e Bilancio Fiscale, Generali Italia

Gianantonio Villani

Head of Planning & Controlling, Bicc and Finance Transformation, Allianz Italia

Vittorio Giusti

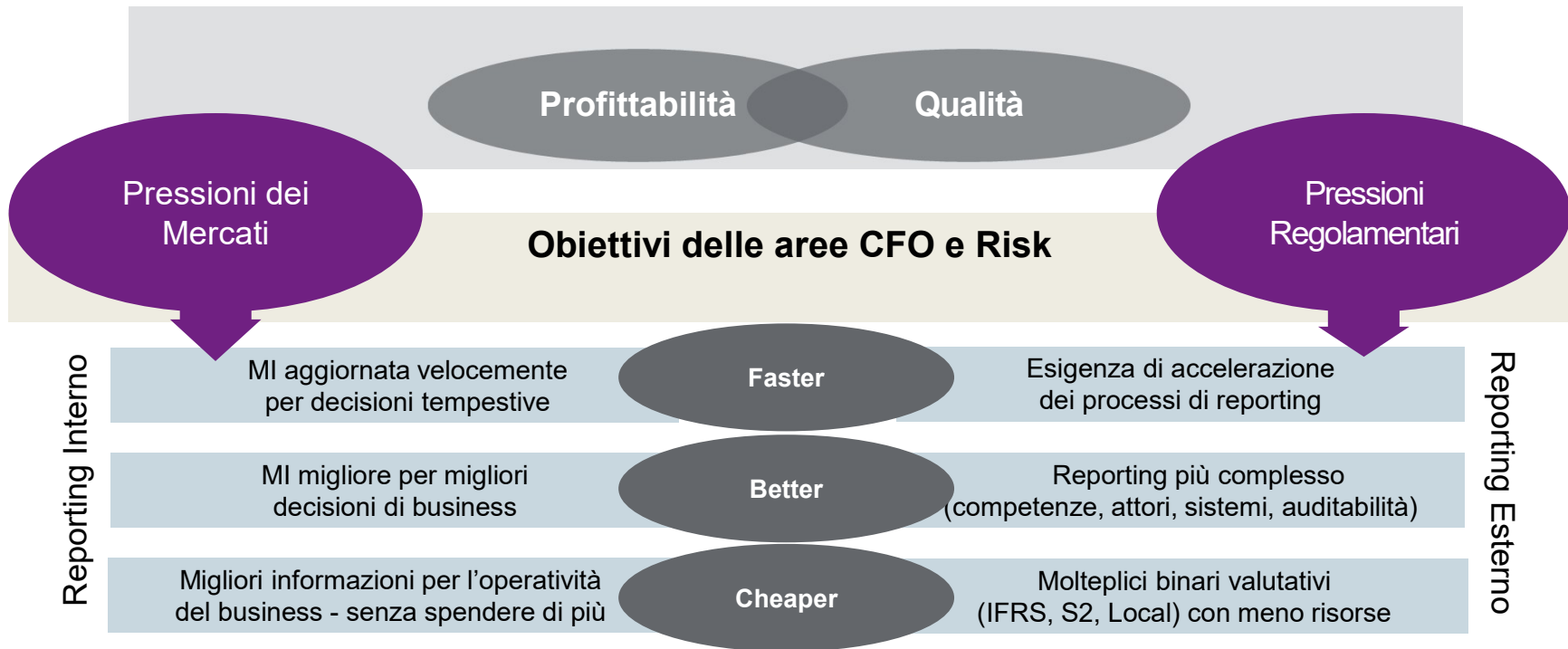
Chief Operating Officer, Aviva Italia

Tra accelerazione e compliance - le sfide dell'area CFO e Risk



O T T I E N I T U T T O
V E L O C E M E N T E
C O L M A S S I M O
R I S U L T A T O

Il risultato di pressioni di mercato e regolamentari



FASTER - processi ottimizzati per liberare risorse da dedicare alla qualità e sostenibilità delle analisi



Oppure

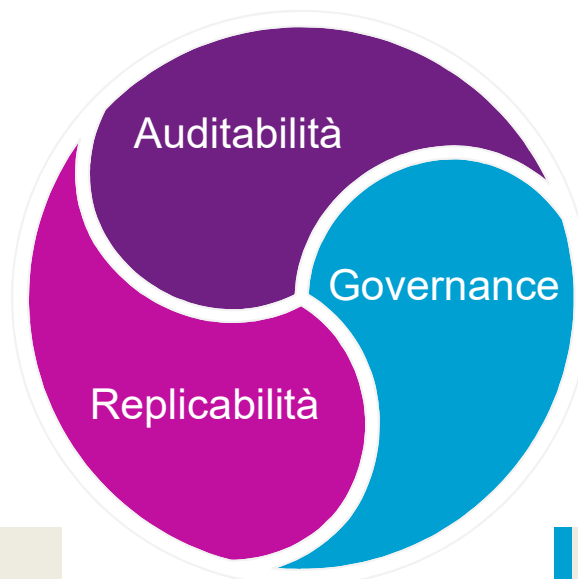
Financial Reporting



	Corporate	Corporate	Corporate	Corporate	Total
	Italy	Germany	France	Spain/UK	
Revenue					
4000 Product Revenue	1,177,000	292,000	300,000	1,170,000	2,939,000
4002 Services Revenue	1,082,000	272,000	263,200	558,000	2,175,200
4003 Maintenance Revenue	189,700	26,000	45,100	189,700	450,500
4004 Other Revenue	331,000	20,000	22,000	89,000	462,000
Total Revenue	2,780,000	610,000	730,000	2,006,000	6,126,000
Departmental Expenses					
6000 Full Time Salaries	1,800,000	257,000	229,400	476,000	2,762,400
6002 Full Time Overtime	3,400	800	200	2,200	6,600
6003 Full Time Bonuses	34,000	9,000	6,200	32,000	79,200
6004 Full Time FICA	124,000	22,000	23,000	89,000	258,000
6005 Full Time SALTA	307,000	38,000	23,000	96,000	464,000
6006 Full Time SALTA	48,000	6,000	7,000	21,000	82,000
6008 Full Time Workers Compensation	61,000	10,000	5,000	15,000	91,000
6009 Full Time Salaries - Back Salary	520,000	40,000	40,000	307,000	907,000
6010 Full Time Salaries - Overtime	4,000	700	700	2,600	8,000
6011 Full Time Salaries - Bonus	3,400	800	600	3,200	8,000
6012 Full Time FICA	46,000	9,700	5,900	21,400	79,000
6013 Full Time SALTA	26,000	6,700	4,000	26,000	62,700
6014 Full Time SALTA	13,400	2,100	3,000	5,500	24,000
6015 Full Time Workers Compensation	31,200	7,700	2,000	6,200	47,100
6016 Full Time Workers Compensation	3,400	400	400	1,400	5,600
6017 Other Salaries	127,000	20,000	19,000	71,000	237,000
6018 Other Supplies	41,000	2,000	6,000	24,000	73,000
6020 Printing and Publications	28,000	6,000	4,000	16,000	54,000
6021 Postage	81,000	2,000	1,700	6,300	91,000
6022 Consulting	21,400	3,000	3,200	13,000	40,600
6023 Audit and Accounting					0
6024 Travel	800	100	100	400	1,300
6025 Renting Fees	1,400	800	800	800	3,800
6026 Contractual Services	149,000	41,000	17,000	144,000	347,000
6027 Equipment Lease and Rental	6,000	1,000	1,000	6,000	12,000
6028 IT Professional Services	3,000	100	100	1,000	4,100
6029 Training	48,000	4,000	4,000	14,000	70,000

BETTER - Auditabilità, Replicabilità e Governance

Chi ha cambiato? Quando è cambiato?
Perché è cambiato...



Assumptions_Draft_v1
Assumptions_Draft_Final
Assumptions_Final_v2
...
Qual'è l'ultima versione da archiviare e storicizzare?



Quando arrivano i valori aggiornati?
Riusciamo a ricalcolare?
La funzione ha validato i risultati?
Ci sono tutte le evidenze...

BETTER - Comunicazione e Sicurezza in un contesto valutativo sempre più articolato

Data Transfer

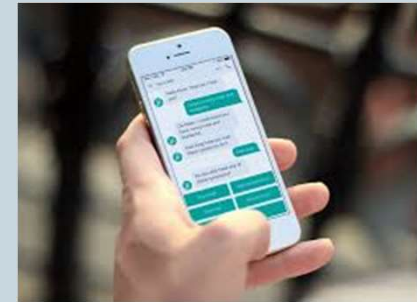


Archiviazione dei Dati

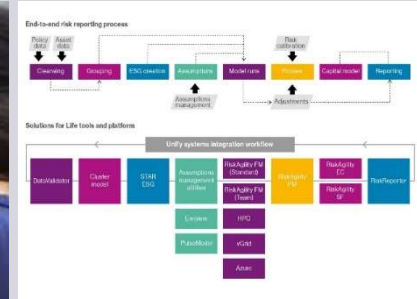


CHEAPER - la robotica sta arrivando è già arrivata

Everyday life

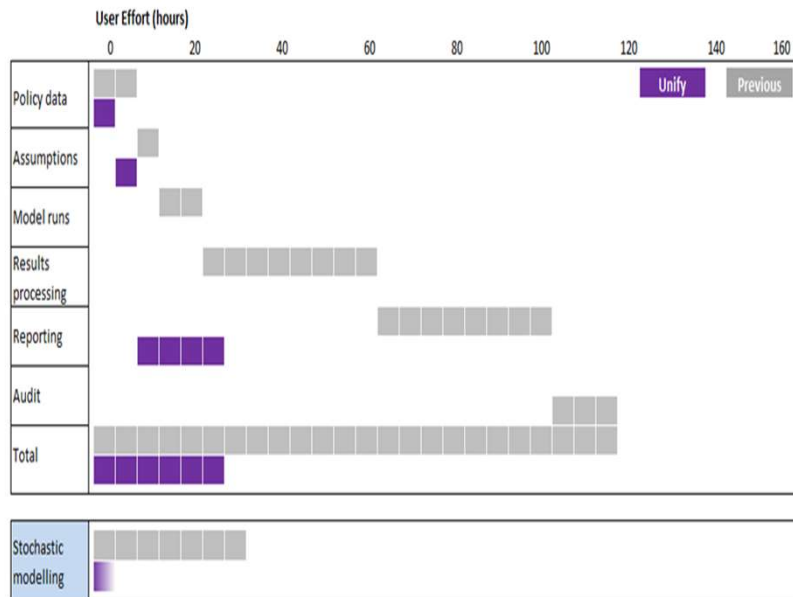
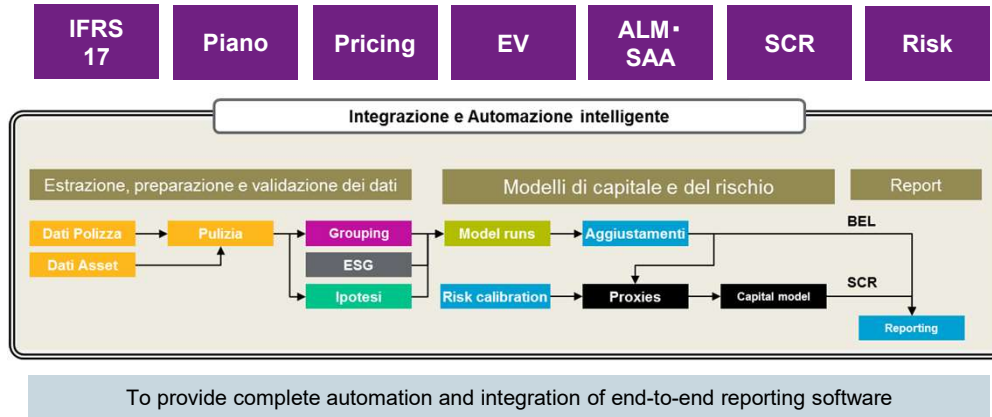


Insurance



Faster, Better, Cheaper

Driver che definiscono la soluzione target



Unify il cuore della Soluzione WTW



... i cui pilastri chiave sono:

- **Integrazione** – un workflow management attivo per soluzioni WTW ed anche di terze parti
- **Automazione** – di attività manuali e ripetitive, ivi incluse attività di verifica
- **Governance** – definizione e rispetto di ruoli e responsabilità, approvazioni, version control, audit di sistema e di processo

Generalmente una riduzione di

- FTE assorbite dal processo di calcolo oltre il 50%
- Elapsed di processo di calcolo oltre il 60%

