

# L'importanza della Tutela Legale ai tempi del COVID-19

Pier Marco Giambiasi  
*Head of Product & Underwriting DAS*



**DIFESA LEGALE**

# Chi è DAS



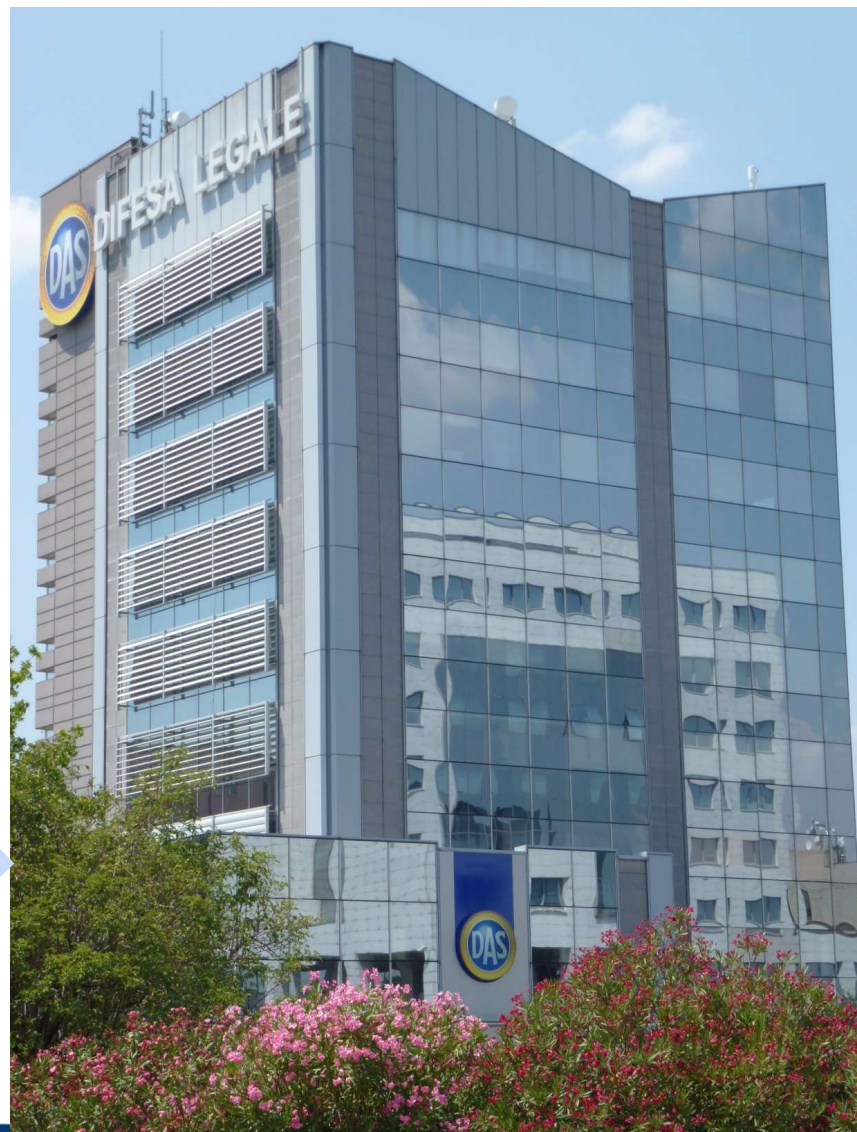
**DAS Italia viene fondata nel 1959.**

**È la prima Compagnia di Tutela Legale con:**

**300.000 clienti attivi in Italia**

**2.000 intermediari**

**15 compagnie partner**



## Cos'è una polizza di tutela legale?



La **polizza di tutela legale** è, come definito nell'art 173 del codice delle assicurazioni private, un contratto con il quale l'impresa di assicurazione, verso pagamento di un premio, si obbliga a prendere a carico **le spese legali, peritali** o a **fornire prestazioni di altra natura**, occorrenti all'assicurato per la difesa dei suoi interessi in **sede giudiziale**, in ogni tipo di procedimento, o in **sede extragiudiziale**.

Come avete visto quindi la polizza di tutela legale non copre solo le spese dell'intervento di un legale, ma anche **spese diverse** come:

- ✓ le **spese peritali**;
- ✓ le **spese degli stessi procedimenti** (tipiche sono quelle del procedimento penale **definite spese di giustizia**);
- ✓ le **spese investigative** per la ricerca di prove.



# Aziende e COVID-19: quali effetti?



DIFESA LEGALE

- **Infortunati sul lavoro** - Regresso/Rivalsa Inail
- **Problemi con dipendenti** (smart working – vertenze con dipendenti - licenziamenti per difficoltà aziendali...)
- **Problemi con fornitori e clienti** su adempimento obbligazioni contrattuali già assunte (estinzione per impossibilità sopravvenuta) e problemi di liquidità



La Circolare INAIL del 3 aprile 2020  
stabilisce come infortunio sul lavoro il caso di contagio di un dipendente per COVID

## Circolare Inail n. 22 del 20 maggio 2020



- Non possono confondersi i presupposti per l'erogazione di un indennizzo Inail ... con i presupposti per la responsabilità penale e civile
- Il riconoscimento cioè del diritto alle prestazioni da parte dell'Istituto non può assumere rilievo per sostenere l'accusa in sede **penale**, considerata la vigenza del principio di **presunzione di innocenza nonché dell'onere della prova** a carico del Pubblico Ministero. Così come neanche in sede civile l'ammissione a tutela assicurativa di un evento di contagio potrebbe rilevare ai fini del riconoscimento della responsabilità **civile** del datore di lavoro, tenuto conto che è sempre **necessario l'accertamento della colpa di quest'ultimo nella determinazione dell'evento.**

T.U. 81/2008

Salute e sicurezza dei lavoratori



DIFESA LEGALE

## Circolare Inail n. 22 del 20 maggio 2020

- Pertanto la responsabilità del datore di lavoro è ipotizzabile **solo in caso di violazione della legge o di obblighi derivanti dalle conoscenze sperimentali o tecniche, che nel caso dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 si possono rinvenire nei protocolli e nelle linee guida governativi** e regionali di cui all'articolo 1, comma 14 del decreto legge 16 maggio 2020, n.33.



Tranquilli???

Spresal, Pubblico Ministero, lavoratore/congiunti, sindacati:  
tutti d'accordo?

Il rischio "processo" permane ...CON I RELATIVI COSTI!

## Fase 2 e crisi di liquidità o di produttività vertenze contrattuali



DIFESA LEGALE



Dell'impossibilità sopravvenuta per causa  
non imputabile al debitore

art. 91, comma 1, D.L. 17 marzo 2020, n. 18,

c.d. **Decreto Cura Italia**

*“il rispetto delle misure di contenimento di cui presente decreto è sempre valutata ai fini dell'esclusione, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1218 e 1223 c.c., della responsabilità del debitore, anche relativamente all'applicazione di eventuali decadenze o penali connesse a ritardati o omessi adempimenti”.*



## Fase 2 e crisi di liquidità o di produttività vertenze contrattuali



DIFESA LEGALE

Il **Decreto Cura Italia** mira a far chiarezza sul panorama contrattuale, in particolare all'art 91 che tratta le disposizioni in materia di ritardi o **inadempimenti contrattuali derivanti dalle misure di contenimento della pandemia.**



?

In particolare ci si domanda se in virtù di provvedimenti normativi sussistano impossibilità o cause di forza maggiore per **valutare la legittimità degli inadempimenti degli impegni commerciali per escludere la responsabilità contrattuale.**

## Fase 2 e crisi di liquidità o di produttività vertenze contrattuali



DIFESA LEGALE

Il decreto deroga espressamente all'art 1218 cc obbligando a considerare le inadempienze contrattuali come non imputabili e quindi **esonera il debitore dalla responsabilità**.

Tale esonero deve essere valutato caso per caso.



Questa **verifica dovrà essere fatta in sede giudiziale**, rendendo quindi ancora più difficile la vita dell'imprenditore. In alcuni casi la verifica sarà semplice; in molti altri casi, invece, la valutazione sarà più complessa.

**Quanto detto fino ad ora ci fa comprendere  
come i rischi per gli imprenditori siano  
aumentati in modo esponenziale!**



La **vertenza di lavoro** genera sicuramente dei costi legali e l'azienda spesso deve rimborsare anche le spese del legale del dipendente.

In questo caso occorre distinguere se:

- ✓ **Le spese di controparte vengono stabilite in sentenza:** la copertura è operante
- ✓ **Le spese di controparte vengono stabilite in modo transattivo** (cioè sono le parti che si sono accordate per risolvere la controversia): in questo caso vengono rimborsate purchè la Compagnia sia stata preventivamente informata e abbia autorizzato la transazione.



**Attenzione:** con queste nuove modalità di lavoro potrebbe essere importante non solo l'intervento del legale ma anche quello degli investigatori in quanto, l'azienda, nel caso in cui ci siano sospetti di gravi inadempienze, potrebbe far controllare il suo dipendente per poi intraprendere azioni disciplinari.



**FLESSIBILE, INNOVATIVA, CONVENIENTE**



## COSA OFFRE?

Danni subiti  
Danni causati  
(intervento diretto  
o a integrazione  
polizza RC)

**DANNI EXTRA  
CONTRATTUALI**

Controversie  
relative a brevetti,  
marchi, opere  
dell'ingegno,  
concorrenza  
sleale

**PROPRIETÀ  
INTELLETTUALE**

Copertura  
retroattiva di  
due anni per  
procedimenti  
penali

**RETROATTIVITÀ  
PENALE**

**PACCHETTO BASE**  
Penale colposo  
Penale doloso  
Opposizione sanzioni  
amministrative e 231  
Tutela Privacy  
Tutela Cyber

**PACCHETTO  
CONTRATTUALE  
COMPLETO**

Controversie con  
fornitori e dipendenti  
Controversie relative  
agli immobili

**PACCHETTO  
CONTRATTUALE  
LIGHT**

Controversie  
con fornitori  
Controversie  
con clienti  
(2 casi di cui 1  
in giudizio)

**PACCHETTO  
FISCO E  
PREVIDENZA**

Opposizione  
a sanzioni  
tributarie  
Vertenze con  
istituti ed enti  
previdenziali e  
assistenziali

**CONTRATTUALE  
CLIENTI**

Controversie con clienti.  
3 opzioni di scelta: 3  
casi solo stragiudiziale,  
5 casi di cui 2 in giudi-  
zio, 10 casi di cui 2 in  
giudizio

*Grazie per l'attenzione.*



**DIFESA LEGALE**